Squad Leader Wanted for Under 26 Team

March 8, 2021

The EBU Selection Committee is looking to appoint a new Under 26 squad leader.

The job description and person specification.

Furthermore, applicants should familiarise themselves with the EBU safeguarding policy and the Code of conduct for those working with Junior squads which can be found here.

Applications, with a brief summary of what you would bring to the role and how you meet the person specification, should be sent to sam@ebu.co.uk

If you wish to discuss the role further, this can be done with the chair of the Selection Committee who can be contacted via the same email address.

Applications close at noon on Friday 26th March.

The Committee would hope to hold interviews within the following 10 days, via zoom.

Please note that the post is subject to enhanced DBS checks and safeguarding training.

U26 Squad Leader Job Description

Major Task List:

- Managing entire group of U26 squad members - including being open and available for communication at most times
- Managing squad budget and expenses, if delegated by the Selection Committee
- Managing squad player contracts
- Nominating selections for international events to selection committee
- Providing regular reports to the selection committee on squad activities and player development
- Organising training weekends and on-line training
- Managing squad national tournament entries, including arranging Premier League teams
- Maintaining awareness of all junior results (national and international) and identifying new potential junior squad players

Other possible tasks:

- NPCing team at international events - not expected to NPC every event and can delegate this to experienced captains as nominated by the selection committee.
- Team coaching. The candidate is not necessarily expected to perform the coaching themselves. It is possible to arrange volunteer high-profile coaches for training sessions and international events. The candidate should consider delegating this task unless they are a (near) international standard player.
- Figurehead for junior development. As a high-profile figure in the junior game, the candidate should consider how best they can use their profile for the wider good of junior development at all levels.
- Assisting the development of wider junior programs.

Ideally the candidate should be a self-organised, motivated individual with good communication skills who is comfortable managing a large group of young people. It is not necessary for them to be a high-standard player if they have the necessary managerial skills, however they should be sufficiently advanced to be able to judge the ability of high-quality players.

The EBU is committed to safeguarding and promoting the welfare of children and young people and expects all squad leaders and junior coaches to share this commitment. Although primarily working with adults, this position is subject to enhanced DBS disclosure due to the position of trust that the candidate is in when accompanying a range of junior squads to national and international events, and training weekends. The candidate should also be willing to undertake relevant safeguarding training

The outgoing squad leader may be available to help manage the transition to the successful candidate.

Updated February 2021

Person Specification for Under 26 Squad Leader

Essential

Excellent communication skills (both written and verbal)

Understanding and knowledge of safeguarding practices and reporting (training will be given)

Basic IT skills

Ability to work on own initiative and as part of a team

Ability to inspire, motivate and encourage young people

Ability to maintain confidentiality

Professional, personable, tactful and patient approach

A commitment to Equal Opportunities and Diversity in all work practices

An appreciation and commitment to Health and Safety issues

Have a flexible attitude and prepared to work evenings and weekends

Be organised, have good time management skills

Be able to adapt to different and changing situations

Have the drive and enthusiasm to set high standards

Bridge ability and experience sufficient to be able to judge the relative strengths and improvements of the players in the squad

Have no conflict of interest. In particular the person:

(a) must not have a child or step-child in the squad. If a child or step-child "ages" into the squad, the squad leader will have to step down from the role.
(b) must not be a member of the Selection Committee. This may be relaxed on an interim basis if a squad leader subsequently becomes a member of the Selection Committee or a member of the Selection Committee becomes a squad leader, but this relaxation will be at the Selection Committee's discretion and will be strictly time limited.

Desirable

A recognised training qualification to support delivery to young people and young adults

Experience of engaging, coaching and supporting young people to progress and achieve targets

Cercasi caposquadra per la squadra Under 26

8 marzo 2021

(da traduttore GOOGLE)

Il Comitato di selezione EBU sta cercando di nominare un nuovo caposquadra Under 26.

La descrizione del lavoro e le specifiche della persona .

Inoltre, i candidati dovrebbero familiarizzare con la politica di salvaguardia dell'EBU e il Codice di condotta per coloro che lavorano con le squadre Junior che possono essere trovati qui .

Le candidature, con un breve riepilogo di ciò che porteresti al ruolo e di come soddisfi le specifiche della persona, devono essere inviate a sam@ebu.co.uk

Se desideri discutere ulteriormente il ruolo, questo può essere fatto con il presidente della commissione giudicatrice che può essere contattato tramite lo stesso indirizzo email.

Le iscrizioni chiudono a mezzogiorno di venerdì 26 marzo .

Il Comitato spera di tenere interviste entro i prossimi 10 giorni, tramite zoom.

Si prega di notare che il posto è soggetto a controlli DBS avanzati e formazione di salvaguardia.

Descrizione posizione: Squad Leader U26

Elenco delle attività principali:

- Gestione dell'intero gruppo di membri della squadra U26, incluso l'essere aperti e disponibili per comunicazione nella maggior parte dei casi
- Gestione del budget e delle spese di squadra, se delegato dalla Commissione giudicatrice
- Gestione dei contratti dei giocatori di squadra
- Nomina di selezioni per eventi internazionali al comitato di selezione
- Fornire rapporti regolari al comitato di selezione sulle attività della squadra e sui giocatori sviluppo
- Organizzazione di fine settimana di formazione e formazione in linea
- Gestione delle iscrizioni ai tornei nazionali delle squadre, inclusa l'organizzazione delle squadre della Premier League
- Mantenere la consapevolezza di tutti i risultati junior (nazionali e internazionali) e identificare nuovi potenziali giocatori della squadra junior

Altri possibili compiti:

- Squadra NPC agli eventi internazionali - non è previsto che NPC ogni evento e può delegare questo a capitani esperti nominati dal comitato di selezione.
- Team coaching. Non ci si aspetta necessariamente che il candidato svolga il coaching loro stessi. È possibile organizzare coach volontari di alto profilo per sessioni di formazione e eventi internazionali. Il candidato dovrebbe considerare di delegare questo compito a meno che non sia un (vicino) giocatore standard internazionale.
- Polena per lo sviluppo junior. Come figura di alto profilo nel gioco junior, il candidato dovrebbe considerare come utilizzare al meglio il proprio profilo per il bene più ampio dei giovani sviluppo a tutti i livelli.
- Aiutare lo sviluppo di programmi junior più ampi.

Idealmente il candidato dovrebbe essere un individuo auto-organizzato e motivato con una buona comunicazione competenze che si sentono a proprio agio nel gestire un grande gruppo di giovani. Non è necessario che lo siano un giocatore di alto livello se ha le capacità manageriali necessarie, comunque dovrebbero essere sufficientemente avanzato per poter giudicare l'abilità di giocatori di alta qualità.

Specifiche della persona per Under 26 Squad Leader

Essenziale

Ottime capacità di comunicazione (sia scritta che verbale)

Comprensione e conoscenza delle pratiche di salvaguardia e reporting (verrà fornita formazione)

Competenze informatiche di base

Capacità di lavorare di propria iniziativa e come parte di un team

Capacità di ispirare, motivare e incoraggiare i giovani

Capacità di mantenere la riservatezza

Approccio professionale, simpatico, pieno di tatto e paziente

Un impegno per le pari opportunità e la diversità in tutte le pratiche di lavoro

Un apprezzamento e impegno per le questioni di salute e sicurezza

Avere un atteggiamento flessibile e preparato a lavorare la sera e nei fine settimana

Essere organizzato, avere buone capacità di gestione del tempo

Essere in grado di adattarsi a situazioni diverse e mutevoli

Avere la spinta e l'entusiasmo per stabilire standard elevati

Abilità ed esperienza del bridge sufficienti per essere in grado di giudicare i relativi punti di forza e miglioramenti dei giocatori in rosa

Non avere conflitti di interesse. In particolare la persona:

(a) non deve avere un figlio o figliastro nella squadra. Se un bambino o figliastro "invecchia" nella squadra, il caposquadra dovrà dimettersi dal ruolo.
(b) non deve essere membro del Comitato di Selezione. Questo può essere rilassato su base provvisoria

se un caposquadra diventa successivamente un membro del comitato di selezione o un membro del comitato di selezione diventa un caposquadra, ma questo rilassamento sarà al

La discrezione del comitato di selezione e sarà strettamente limitato nel tempo.

Auspicabile

Una qualifica di formazione riconosciuta per sostenere l'erogazione a giovani e giovani adulti

Esperienza di coinvolgimento, coaching e supporto ai giovani per progredire e raggiungere gli obiettivi

L'EBU si impegna a salvaguardare e promuovere il benessere dei bambini e dei giovani e si aspetta che tutti i capisquadra e gli allenatori junior condividano questo impegno. Sebbene principalmente funzionante con gli adulti, questa posizione è soggetta a una maggiore divulgazione di DBS a causa della posizione di fiducia che il il candidato è presente quando accompagna una serie di squadre junior a eventi nazionali e internazionali, e i fine settimana di formazione. Il candidato dovrebbe anche essere disposto a intraprendere misure di salvaguardia pertinenti formazione

Il caposquadra uscente potrebbe essere disponibile per aiutare a gestire la transizione verso il successo candidato.

Aggiornato a febbraio 2021