

TRADUZIONE AUTOMATICA DA SISTEMA



Federazione Sportiva Internazionale (IF) riconosciuta dal Comitato Olimpico Internazionale

CODICE DISCIPLINARE WBF

(approvato dal Consiglio Esecutivo della WBF il 1° ottobre 2015, in vigore dal 1° gennaio 2016 e modificato il 23 settembre 2018, il 17 settembre 2019, il 23 giugno 2020 e il 27 novembre 2020)

1. Principi generali

1.1. In conformità con gli ideali sportivi e i precetti della Carta Olimpica e nel perseguimento degli scopi di cui all'articolo 5 degli Statuti della World Bridge Federation ("WBF"), la WBF richiede le sue affiliate National Bridge Organizations ("NBO"), Conferenze Zonali ("Zone" ") e i loro membri e affiliati a rispettare i principi fondamentali dell'olimpismo e, in particolare, i principi di paternità, solidarietà e fair play. Uno degli obiettivi del presente Codice Disciplinare è quello di rafforzare e promuovere i principi sopra menzionati. Più in particolare, il presente Codice Disciplinare stabilisce varie forme di comportamento che costituiscono "Condotta riprovevole" (vedi articolo 4 sotto) e può essere punita con uno o ulteriori sanzioni disciplinari (cfr. articolo 5 di seguito).

1.2. La Condotta Riprovevole sarà indagata e perseguita dal Procuratore della WBF e (a meno che non siano accettate responsabilità e conseguenze proposte) decisa, in primo grado, da un Tribunale Disciplinare del Collegio Disciplinare (si vedano, in particolare, gli articoli 6 e 7 di seguito). Le decisioni del Tribunale disciplinare possono essere impugnate dinanzi al Tribunale arbitrale per lo sport (si veda, in particolare, il successivo articolo 8).

2. Ambito di applicazione

Senza limitazioni, il presente Codice Disciplinare si applica a (i) tutte le Zone affiliate e nbo, qualsiasi persona (inclusi giocatori, capitani non giocatori,



rappresentanti di squadre, allenatori, funzionari tecnici, tecnici, persone accreditate, osservatori e spettatori) che partecipano o partecipano a qualsiasi evento, torneo o competizione organizzata, concessa o sanzionata dalla WBF

("Eventi WBF ") o da una qualsiasi delle sue Zone o NBO ("Eventi Affiliati "), qualsiasi persona che ricopra una posizione o svolga funzioni per conto della WBF, di una Zona o di un NBO (incluso qualsiasi organo o commissione della stessa) e (iv) qualsiasi altra persona che accetti che il presente Codice si applichi a loro o sia altrimenti soggetta ad esso. A scanso di equivoci, e sempre a condizione che l'entità o la persona sia soggetta al presente Codice, possono applicarsi a comportamenti che si verificano al di fuori del contesto degli Eventi WBF (inclusi, a titolo esemplificativo, eventi affiliati o eventi di terze parti) e a comportamenti che non si verificano all'interno di un contesto correlato agli eventi.

2.1. A scanso di equivoci, il presente Codice disciplinare non pregiudica eventuali disposizioni specifiche dell'evento volte a garantire lo svolgimento ordinato e corretto di tali eventi (ad es. Leggi di Duplicate Bridge, Condizioni di concorso). Allo stesso modo, il fatto che possano essere adottate misure specifiche per un evento in relazione a comportamenti che si verificano in un evento - sia da parte di una commissione di campionato che in altro modo - non deve in alcun modo impedire o limitare l'adozione di ulteriori misure disciplinari in relazione allo stesso comportamento in conformità con la riserva ns del presente Codice.

2.2. Il presente Codice Disciplinare non pregiudica i poteri che il Consiglio Esecutivo o il Congresso possono avere in virtù delle disposizioni contenute negli Statuti o nello Statuto della WBF, incluso, in particolare, il potere di sospendere o rimuovere un NBO dalla WBF e il potere di sospendere o rimuovere un funzionario o un membro del comitato dalla sua posizione.

2.3. Il presente Codice disciplinare non si applica e non pregiudica le questioni antidoping, che sono disciplinate dalle regole e dai regolamenti antidoping della WBF.

3. Responsabilità delle NBO/Zone

3.1. Ciascuna NBO e zona fornisce, su richiesta, qualsiasi ragionevole assistenza alla WBF e, in particolare, al procuratore della WBF e/o al comitato investigativo della WBF per quanto riguarda all'indagine su presunti comportamenti riprovevoli da parte dei suoi membri o affiliati e sullo



svolgimento di eventuali procedimenti disciplinari risultanti.

3.2. Nel caso in cui un NBO, una Zona o qualsiasi altra persona soggetta al presente Codice venga a conoscenza di un comportamento che è probabile che equivalga a una Condotta Riprovevole ai fini del presente Codice, ne informerà immediatamente il Procuratore della WBF o il Segretariato della WBF.

3.3. In relazione a qualsiasi sanzione imposta ai sensi del presente Codice Disciplinare, le NBO e le Zone devono rispettare e essere responsabili dell'applicazione di tali sanzioni all'interno delle rispettive giurisdizioni e sfere di attività.

4. Condotta riprovevole

4.1. La Condotta Riprovevole include, ma non è limitata, a quanto segue:

a) comportamento illecito o non etico da parte di un individuo che è volto a influenzare impropriamente, o altrimenti suscettibile di influenzare impropriamente, l'esito di qualsiasi partita in un evento WBF, evento affiliato o evento di terze parti (sia di persona che online), inclusi, ma non limitati a, imbrogli, corruzione, partite truccate e corruzione;

b) Un individuo che piazza una scommessa su, o impegnarsi in qualsiasi attività legata alle scommesse in relazione a un Evento o una partita WBF o qualsiasi parte di esso in cui la persona che piazza tale scommessa o si impegna in tale attività è direttamente o indirettamente coinvolta o interessata;

c) Condotta impropria, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, atti di aggressione, violenza o intimidazione, da parte di un individuo nei confronti di qualsiasi funzionario o organismo della WBF nell'esecuzione dei propri doveri o funzioni WBF o nei confronti di qualsiasi altro giocatore o partecipante, sia nel contesto degli Eventi WBF che in altro modo;

d) Fare una falsa dichiarazione o affermazione o accusa alla WBF, compresi i suoi organi, comitati, commissioni, tribunali e funzionari, con terminazione o imprudenza;

e) commenti o dichiarazioni pubbliche, senza giustificazione, volti o suscettibili di danneggiare la reputazione della WBF, degli eventi WBF, dei funzionari WBF, dei partecipanti agli eventi WBF o dello sport del bridge;



f) mancato rispetto degli obblighi finanziari (comprese le multe ma l'esclusione delle quote associative annuali o degli oneri, che sono trattati nello Statuto) nei confronti della WBF;

g) mancato rispetto da parte di un NBO o di una Zona delle responsabilità di cui agli articoli 3.1 e 3.2 e 3.3 di cui sopra;

h) mancato rispetto di una decisione della WBF, compresi i suoi organi, comitati, commissioni, tribunali e funzionari;

i) azioni o comportamenti che non diventano un individuo che partecipa o partecipa a un evento, una funzione o un'attività WBF;

j) violazione degli Statuti, Dello Statuto, del Codice Etico o di altri Regolamenti della WBF;

k) comportamenti, azioni o omissioni che hanno il potenziale di causare danni o influire negativamente sugli interessi o sulla reputazione della WBF o dello sport del bridge;

l) qualsiasi altro comportamento che non sia coerente con i principi dell'olimpismo di cui all'articolo 1 di cui sopra, incluso, in particolare, qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, religione, politica, genere o altro.

[Commento all'articolo 4.1:

Laddove la Condotta Riprovevole si verifichi esclusivamente nel contesto di un Evento Affiliato, in linea di principio sarà indagata e perseguita dalla Zona o nbo pertinente (cioè l'organizzatore dell'evento) in base alle proprie regole. Tuttavia, nel caso in cui l'NBO o la Zona pertinente confermi di non essere in grado o di non voler perseguire la condotta in base alle proprie regole, la WBF ha il diritto di farlo ai sensi del presente Codice.

Laddove la Condotta Riprovevole si verifichi esclusivamente nel contesto di eventi di terzi, essa sarà in linea di massima indagata e perseguita dall'NBO a cui l'operatore interessato è affiliato. Tuttavia, nel caso in cui l'NBO pertinente confermi di non essere in grado o di non voler perseguire la condotta in base alle proprie regole, la WBF ha il diritto di farlo ai sensi del presente Codice a condizione che la persona interessata ha un codice WBF e ha giocato in un campionato WBF o zonale negli [5] anni immediatamente precedenti l'inizio



della) presunta condotta.

Laddove si verifichi un modello di condotta riprovevole sia all'interno degli eventi WBF che di altri eventi (compresi gli eventi affiliati), la WBF in linea di principio indagherà e perseguirà lo stesso e avrà il diritto, a scanso di equivoci, di fare affidamento in tale contesto sulla condotta che si verifica sia all'interno di WBF Events e altri eventi].

4.2 Salvo diversa indicazione, le diverse forme di Condotta Riprovevole possono essere commesse sia da persone giuridiche (NBO, Zone ecc.) che da individui (giocatori, funzionari, ecc.).

5. Sanzioni che possono essere imposte dalla WBF

5.1. A seconda della gravità della Condotta Riprovevole, una o più delle seguenti sanzioni possono essere imposte in relazione alla Condotta Riprovevole:

a) Attenzione;

b) Una multa pecuniaria tra mille franchi svizzeri (1'000 CHF) e ventimila franchi svizzeri (20'000 CHF).

c) Laddove si verifichi una Condotta Riprovevole in occasione o in connessione con un Evento WBF, la squalifica di tutti i risultati (inclusi, a discrezione del comitato di ascolto, i risultati della squadra) in tale Evento WBF, inclusa la perdita di punti, premi e medaglie;

d) Sospensione per un determinato periodo di tempo di un NBO o di un'altra persona dalla possibilità di presentare candidati per posizioni o cariche all'interno della WBF (compresi i suoi organi, comitati, commissioni e tribunali);

e) Sospensione per un determinato periodo di tempo o rimozione di individui da qualsiasi posizione o ufficio esistente all'interno della WBF (compresi i suoi organi, comitati, commissioni e tribunali);

f) Ineleggibilità degli individui, per un determinato periodo di tempo o in modo permanente, dall'essere in grado di candidarsi a qualsiasi posizione o ufficio all'interno della WBF (compresi i suoi organi, comitati, commissioni e tribunali);

g) Sospensione di un NBO o di un individuo dal partecipare e/o partecipare a



eventi e/o attività WBF, sia per un numero specifico di eventi/attività che per un determinato periodo di tempo;

h) Sospensione di un NBO o di un'altra persona dall'organizzazione di eventi e/o attività WBF per un determinato periodo di tempo;

i) Divieto permanente per la persona interessata (esclusi gli NBO) di partecipare e/o partecipare a eventi e/o attività wbf;

j) Per quanto riguarda la sola Condotta Riprovevole descritta all'articolo 4.1a) di cui sopra, una sospensione dell'interessato dal partecipare o dall'articolare eventi e/o attività della WBF e dagli eventi e/o attività delle NBO, delle Zone e delle altre affiliate wbf, in ogni caso per un numero specifico di eventi/attività o per un periodo di tempo;

k) Per quanto riguarda solo la Condotta Riprovevole descritta all'articolo 4.1a) di cui sopra, un divieto permanente della persona interessata di partecipare e/o partecipare a Eventi e/o attività WBF e agli eventi e/o attività delle NBO, zone e altri affiatati WBF.

5.2 A scanso di equivoci, la Condotta Riprovevole di cui all'articolo 4.1 a) ma anche all'interno di altri tipi di Condotta Riprovevole sarà considerata in ogni circostanza come una violazione dell'articolo 4.1 a) ai fini dei sotto-articoli 5.1j) e k).

5.3 Le suddette sanzioni, quando imposte, saranno ufficialmente comunicate a tutte le Zone e NBO e, se ritenuto necessario in base alle circostanze specifiche del caso, pubblicate sul sito web della WBF.

5.4. Per quanto riguarda una Condotta Riprovevole particolarmente grave commessa da un NBO, il Tribunale Disciplinare ha il diritto di adire il Consiglio Direttivo affinché possa prendere in considerazione, oltre ad ogni sanzione imposta dal Tribunale Disciplinare, l'eventuale sospensione o rimozione di tale NBO ai sensi degli articoli 7 e 8 dello Statuto.

5.5 Una riduzione della sanzione altrimenti applicabile può essere proposta o imposta nel caso in cui la persona ammetta prontamente la commissione di Reprehensible Conduct.

5.6 Qualsiasi periodo di sospensione imposto o accettato ai sensi del presente codice decorre, in linea di principio, dalla data in cui è imposto dal tribunale



disciplinare o accettato dall'imputato o dagli imputati. È concesso un credito per qualsiasi periodo di sospensione provvisoria effettivamente notificato dall'imputato o dagli imputati prima dell'imposizione o dell'accettazione del periodo di sospensione.

6. Procuratore e avvio di procedimenti disciplinari

6.1. Il General Counsel della WBF funge da Procuratore.

6.2. Il Presidente della WBF può nominare uno o più Sostituti del Procuratore e può nominare uno o più terzi nella misura ragionevolmente necessaria per assisterlo nell'esercizio delle sue funzioni.

6.3. Il Procuratore e/o i suoi Sostituti possono decidere di indagare su un caso di possibile Condotta Riprovevole di propria iniziativa o a seguito di una denuncia o di un rinvio da parte di un organismo della WBF, di una Zona, di un NBO o di un'altra parte con un interesse legittimo (compresi, senza limitazioni, i giocatori). Il Procuratore non è obbligato a considerarsi anonimo reclami o reclami manifestamente infondati e/o infondati. Laddove l'eventuale Condotta Riprovevole si verifichi all'interno del contesto di un Evento Affiliato o di un evento di terzi, il Procuratore deferirà la questione alla Zona o all'NBO pertinente (si veda il commento all'art. 4.1 di cui sopra) e si metterà in contatto con tale organismo per quanto riguarda lo stato dell'indagine e il perseguimento di tale condotta da parte dell'organismo.

6.4. Il Procuratore e/o i suoi Sostituti hanno, senza limitazioni, i seguenti diritti e doveri in relazione al presente Codice Disciplinare:

a) condurre indagini preliminari in relazione a un presunto o possibile caso di condotta riprovevole (che può includere l'audizione o la presentazione di domande scritte all'imputato);

b) decidere, dopo lo svolgimento delle indagini preliminari, se archiviare una questione o procedere ad incriminare l'imputato o gli imputati;

c) c) redigere e inviare all'imputato o agli imputati una dichiarazione delle accuse (la "**dichiarazione delle accuse**") contro l'imputato o le persone accusate, compresa, in particolare, una breve descrizione del rappresentante Condotta riprovevole e conseguenze ricercate (che possono includere una sanzione ridotta nel caso in cui la Condotta Riprovevole sia prontamente ammessa). La dichiarazione delle accuse offre all'imputato o agli imputati



l'opportunità (i) di ammettere la violazione e di accettare le conseguenze proposte o di contestare la violazione e/o le conseguenze dinanzi al tribunale disciplinare e (ii) se la violazione e/o le conseguenze sono contestate, di fornire una spiegazione in merito ai documenti indicati nella dichiarazione delle accuse;

[Commento all'articolo 6.4 (c): Le conseguenze stabilite nella dichiarazione delle accuse, compresa l'eventuale riduzione di tali conseguenze in caso di pronta ammissione della condotta riprovevole, devono tenere conto di tutte le linee guida di condanna pertinenti e devono essere approvate in anticipo (cioè prima di essere proposte nella dichiarazione delle accuse) dall'esecutivo WBF Consiglio (o la persona o le persone specificamente designate dal Consiglio Esecutivo a tal fine)]

d) se le circostanze lo richiedono, a discrezione del Procuratore, imporre una sospensione provvisoria all'imputato o agli imputati dalla partecipazione a qualsiasi evento o altra attività della WBF, delle sue Zone e nbo in attesa della decisione del Tribunale disciplinare. La sospensione provvisoria può essere imposta nella memoria delle accuse o dopo aver ricevuto qualsiasi risposta dell'imputato o degli imputati alla dichiarazione delle accuse, a condizione che, nel primo caso, il procuratore debba riesaminare la necessità della sospensione provvisoria al ricevimento di qualsiasi spiegazione fornita dall'imputato o dagli imputati e che confermi o revochi la stessa entro un periodo di tempo ragionevole dopo aver ricevuto e rivisto tale spiegazione. Fatta salva la discrezionalità accordata al Procuratore in merito all'imposizione di una sospensione provvisoria, il Procuratore, in risposta alle presunte violazioni dell'articolo 4.1, lettera a), consulta e tiene conto di eventuali rimostranze del presidente della commissione d'inchiesta (cfr. articolo 6.5 infra) prima di decidere di imporre o mantenere una sospensione provvisoria;

[Commento all'articolo 6.4, lettera d): Mentre la decisione di imporre una sospensione provvisoria rientra nella discrezione assoluta del Procuratore, quest'ultimo tiene conto, senza limitazioni, della gravità delle accuse contro l'imputato o degli imputati, del calendario internazionale dei ponti e dell'impatto della partecipazione continua dell'imputato o gli imputati negli eventi WBF possono avere sull'integrità di tali competizioni/attività.]

e) nel caso in cui la responsabilità e/o le conseguenze proposte siano contestate dall'imputato o dagli imputati, inviare la dichiarazione delle accuse al segretariato della WBF con la richiesta che il presidente nomini un tribunale disciplinare;



f) intervenire e rappresentare la WBF nei procedimenti scritti e orali del Tribunale disciplinare e del Tribunale arbitrale per lo sport;

g) ove necessario, impugnare le decisioni del Tribunale Disciplinare dinanzi al Tribunale Arbitrale per lo Sport ai sensi del successivo articolo 8.

6.5 Senza limitazione all'articolo 6.2, il Presidente della WBF nominerà con l'approvazione del Consiglio Esecutivo una Commissione d'Inchiesta permanente di almeno sette persone (incluso un Presidente) che agirà come Sostituto del Procuratore ai fini dell'indagine su potenziali Comportamenti Riprovevoli di cui all'articolo 4.1 (a)) ("**Condotta ingannevole**" "). Qualsiasi accusa di condotta fraudolenta deve essere immediatamente deferita dal Procuratore e/o dal Segretariato della WBF al Comitato investigativo, che condurrà le indagini preliminari a meno che sia il Procuratore che il Presidente della Commissione d'inchiesta concordino sul fatto che l'accusa è manifestamente infondata. e/o non comprovato. Una volta concluse le indagini preliminari, il comitato d'indagine compila un rapporto sul caso che espone (i) le prove della condotta ingannevole, (ii) la sua raccomandazione al procuratore sull'opportunità di procedere e (iii) se la raccomandazione è che la questione debba procedere, un'ulteriore raccomandazione per quanto riguarda le conseguenze che dovrebbero essere proposte (sia in caso di pronta ammissione che in altro modo). Se la commissione d'inchiesta raccomanda che la questione proceda e il procuratore è d'accordo, la commissione d'inchiesta assiste il giudice per quanto riguarda gli aspetti sostanziali della dichiarazione delle accuse e fornisce assistenza al procuratore durante qualsiasi procedimento successivo.

[Commento all'articolo 6.5: In linea di principio, la commissione d'inchiesta dovrebbe includere almeno una persona con un background giuridico e un rappresentante del Consiglio esecutivo. I membri del comitato investigativo non devono essere membri del comitato disciplinare o del comitato per le credenziali.]

Procedimenti giudiziari disciplinari

6.6. Comitato disciplinare

Una Commissione Disciplinare di non meno di 5 membri, compreso il Presidente, è nominata dal Presidente della WBF con l'approvazione del Consiglio Esecutivo. I membri del Consiglio esecutivo e del Comitato consultivo



non possono essere nominati membri del Gruppo di discussione.

6.7. Nomina del Tribunale disciplinare

6.7.1. Al ricevimento di una dichiarazione delle accuse da parte del Segretariato della WBF, il Presidente del Comitato Disciplinare nomina un Tribunale Disciplinare composto da tre membri del Comitato Disciplinare e un segretario al fine di assistere tale Tribunale.

6.7.2. Il presidente della commissione disciplinare non nomina come membro del tribunale disciplinare una persona che abbia un interesse diretto nella questione in questione o si trovi in altro modo in una posizione di conflitto.

6.8. Le parti del procedimento dinanzi al tribunale disciplinare sono il procuratore e l'imputato o gli imputati.

6.9. Avvio del procedimento disciplinare e delle memorie scritte

6.9.1. Una volta costituito, il tribunale disciplinare impartisce istruzioni procedurali alle parti in merito alle memorie.

6.9.2 Mentre le istruzioni procedurali relative alle memorie dipenderanno dalle circostanze specifiche del caso, il Tribunale disciplinare tiene conto delle seguenti linee guida:

a) Al Procuratore è dato un termine ragionevole (che normalmente non deve superare i trenta giorni) per depositare una memoria scritta e allegare qualsiasi prova pertinente;

b) Il mandato del procuratore è inviato, unitamente agli eventuali allegati, all'imputato o agli imputati;

c) All'imputato dovrebbe essere concesso un termine ragionevole (che normalmente non dovrebbe superare i trenta giorni) di depositare una risposta scritta al mandato del Procuratore;

d) Le memorie delle parti devono indicare i nomi dei testimoni e dei periti desiderano aver ascoltato;

e) Una seconda serie di comunicazioni scritte è consentita solo in circostanze



eccezionali.

6.10. Udito

6.10.1. Il tribunale disciplinare determina, dopo aver ricevuto le osservazioni scritte (e qualsiasi ulteriore informazione o documentazione) se sia necessaria un'audizione orale. Non esiste automaticamente il diritto a un'audizione orale, e qualsiasi udienza può, a discrezione del tribunale disciplinare, essere tenuta in tutto o in parte in videoconferenza.

6.10.2. Se deve essere tenuta un'udienza, il tribunale disciplinare invia un avviso di udienza alle parti almeno 15 giorni prima dell'inizio di tale udienza.

6.10.3. L'udienza dovrebbe tenersi non appena ragionevolmente possibile dopo la chiusura del procedimento scritto.

6.10.4. Qualsiasi udienza di persona (se del caso) dovrebbe tenersi a Losanna, in Svizzera, a meno che il Tribunale non stabilisca a sua discrezione (tenendo conto dei paesi di residenza dell'imputato, del Procuratore della WBF, di qualsiasi avvocato, esperto, testimone e dei membri del Tribunale) che è opportuno tenere l'udienza altrove.

6.11. Decisione del Tribunale disciplinare

6.11.1. Il tribunale disciplinare decide (sulla base delle osservazioni scritte o dopo un'udienza) a maggioranza o all'unanimità; in caso di decisione a maggioranza, la posizione del membro del Tribunale in minoranza non è normalmente registrata nella decisione.

6.11.2. Il tribunale disciplinare registra la sua decisione in una relazione scritta e motivata che deve essere firmata da (almeno) il presidente e non notificata alle parti non appena ragionevolmente possibile con qualsiasi mezzo appropriato.

6.11.3. La relazione motivata del Tribunale disciplinare richiama l'attenzione sulle parti» diritto di ricorso (cfr. articolo 8 infra).

6.11.4. La decisione del Tribunale disciplinare riguarda le spese del procedimento, compresi gli onorari e le spese dei membri del Tribunale, degli esperti o consulenti nominati dal Tribunale e del Segretario. Le spese del procedimento sono stabilite dal segretario del Tribunale e sono a carico delle



parti (o di una parte) secondo una ripartizione stabilita dal Tribunale e riportata nella decisione. La decisione può anche prevedere che una parte copra tutte o alcune delle spese legali e di altro tipo di un'altra parte, comprese, a titolo esemplificativo, le spese e i costi del procuratore per indagare e perseguire la questione (compresi eventuali consulenti o sostituti utilizzati dal procuratore) e gli onorari e le spese di eventuali testimoni o esperti chiamati dal Procuratore.

6.11.5. Il fatto che l'imputato o gli imputati non partecipino ai procedimenti del tribunale disciplinare (o di qualsiasi parte di esso) non impedisce o limita tale tribunale dal procedere e dal pronunciare una decisione.

6.12. Onere e standard di prova

6.12.1. Il Tribunale disciplinare deve essere comodamente soddisfatto (uno standard di prova che si afferma essere inferiore allo standard penale di oltre ogni ragionevole dubbio, ma superiore allo standard civile di equilibrio delle probabilità) che l'imputato ha coinvolto in una condotta riprovevole ai sensi dell'articolo 4 di cui sopra.

6.12.2. Il tribunale disciplinare può basarsi su qualsiasi prova affidabile, incluse, a titolo esemplificativo, prove statistiche e indiziarie.

6.13. Amministrazione del procedimento

6.13.1. La lingua del procedimento orale e scritto è l'inglese.

6.13.2. Le parti possono essere assistite, a proprie spese, da un interprete.

6.13.3. Se le parti cercano di produrre un documento in una lingua diversa dall'inglese, il Disciplinary Tribunal può, di propria iniziativa o su richiesta di una parte, richiedere una traduzione inglese di tale documento.

6.13.4. Se il tribunale disciplinare ritiene necessario integrare le presentazioni delle parti, ha il diritto, in qualsiasi momento del procedimento, di (i) richiedere ulteriori informazioni e documentazione alle parti (ii) ordinare l'audizione dei testimoni;) nominare e ascoltare esperti e iv) procedere a qualsiasi altro atto procedurale appropriato.

6.13.5. Il tribunale disciplinare può, se ragionevolmente necessario, consultare ed essere assistito da esperti.



6.13.6. Tutte le comunicazioni scritte (comprese le esposizioni) e la corrispondenza inviata da una parte al Tribunale disciplinare o all'attenzione di quest'ultima devono in linea di principio essere inviate a tutte le altre parti del procedimento.

6.13.7. Il tribunale disciplinare può essere assistito, con riguardo a qualsiasi aspetto di segreteria e amministrativo del procedimento, dal segretariato della WBF. I documenti possono essere notificati alle parti con qualsiasi mezzo affidabile, tra cui e-mail, fax, posta e corriere.

6.13.8. Una parte può chiedere al tribunale di ordinare all'altra parte di produrre documenti in sua custodia o sotto il suo controllo. La parte che chiede tale produzione deve dimostrare che tali documenti possono esistere e essere pertinenti.

6.13.9. Fatta salva la (eventuale) pubblicazione di ogni eventuale sanzione ai sensi del precedente articolo 5.3, gli atti del Tribunale Disciplinare saranno riservati. Le parti, i membri del tribunale disciplinare, il segretario del tribunale disciplinare e le altre persone coinvolte nel procedimento devono rispettare questa sicurezza.

6.13.10. Nell'ambito delle disposizioni del presente Codice, il Tribunale disciplinare ha la discrezionalità e l'autorità di risolvere qualsiasi controversia procedurale.

6.14 Prescrizione

Nessun procedimento per condotta riprovevole può essere avviato a meno che l'imputato o gli imputati non siano stati informati della dichiarazione delle accuse (o la notifica sia stata ragionevolmente tentata) entro 3 anni dalla data in cui si afferma che la condotta riprovevole si è verificata.

7. Ricorso alla Corte Arbitrale per lo Sport

7.1. La decisione del Procuratore di imporre o mantenere una sospensione provvisoria può essere impugnata dall'imputato o dagli imputati esclusivamente presso la Corte di arbitrato per lo sport (CAS) per essere risolta in conformità con il Codice dell'arbitrato sportivo. Il ricorso deve essere presentato entro 7 giorni dalla notifica della decisione del Procuratore di imporre o mantenere la sospensione provvisoria. La sala del caso sarà ascoltata da un arbitro unico e la lingua dell'arbitrato sarà l'inglese.



[Commento all'articolo 8.1: In linea di principio, un ricorso da parte dell'imputato o degli imputati al CAS non comporta la sospensione del procedimento dinanzi al tribunale disciplinare. A scanso di equivoci, qualora nella dichiarazione delle accuse sia imposta una sospensione provvisoria, l'imputato o gli imputati hanno il diritto di appellarsi al CAS solo dopo la decisione del procuratore di mantenere tale disposizione, nonostante qualsiasi spiegazione fornita nella risposta dell'imputato o degli imputati alla dichiarazione delle accuse]

7.2 La decisione motivata del Tribunale disciplinare della WBF può essere impugnata esclusivamente presso il CAS per essere risolta in conformità con il Codice di arbitrato relativo allo sport. Tale ricorso deve essere presentato entro 21 giorni dalla data di notifica della decisione motivata del Tribunale disciplinare e si applicano le seguenti ulteriori disposizioni:

7.2.1 Il ricorso al CAS non può sospendere l'esecuzione della decisione del tribunale disciplinare.

7.2.2 Nel caso in cui le uniche sanzioni imposte dal Tribunale Disciplinare siano (una o più di) un rimprovero e una multa pecuniaria, la controversia sarà sottoposta ad un Arbitro Unico. In tutte le altre circostanze, la controversia sarà sottoposta a un collegio di tre arbitri, a meno che le parti non concordino diversamente.

7.2.3 La lingua del procedimento arbitrale CAS è l'inglese.

7.2.4 Su richiesta della WBF, il Panel CAS o l'Arbitro Unico (a seconda dei casi) nominerà un appropriato giocatore di bridge di alto livello, scelto tra i Gran Maestri mondiali, come esperto per assistere il Panel in relazione a qualsiasi questione relativa al bridge che sia rilevante per l'appello e a condizione che tale persona non sia in conflitto in relazione al ricorso in questione. Analogamente, su richiesta della WBF, il panel CAS o l'arbitro unico (a seconda dei casi) nomina un esperto statistico adeguatamente qualificato per assistere il panel in materia statistica.

[Commento all'articolo 7.6: Il fatto che un potenziale esperto di bridge abbia gareggiato contro l'imputato o gli imputati non è sufficiente a costituire un conflitto]



8. Entrata in vigore

8.1. Il presente Codice, approvato dal Consiglio Esecutivo della WBF il 1° ottobre 2015, in vigore dal 1° gennaio 2016 e modificato il 23 settembre 2018, il 17 settembre 2019, il 23 giugno 2020 e il 27 novembre 2020, ha effetto immediato.

8.2. Per quanto riguarda le Condotte Riprovevoli verificatesi prima dell'entrata in vigore del presente Codice Disciplinare, si applicano le disposizioni sostanziali del Codice Disciplinare in vigore al momento di tale condotta; tuttavia, le procedure contemplate dal presente Codice si applicano retroattivamente.



International Sport Federation (IF) recognized by the International Olympic Committee

WBF DISCIPLINARY CODE

(approved by the WBF Executive Council on 1st October 2015, in effect from 1st January 2016 and amended on 23rd September 2018, 17th September 2019, 23rd June 2020 and 27th November 2020)

1. General principles

1.1. In accordance with the sporting ideals and precepts of the Olympic Charter and in furtherance of the purposes set out at article 5 of the Statutes of the World Bridge Federation ("WBF"), the WBF requires its affiliated National Bridge Organizations ("NBOs"), Zonal Conferences ("Zones") and their members and affiliates to respect the fundamental principles of Olympism and, in particular, the principles of friendship, solidarity and fair play. One of the aims of this Disciplinary Code is to reinforce and promote the above-mentioned principles. More particularly, this Disciplinary Code sets out various forms of behaviour which constitute "Reprehensible Conduct" (see article 4 below) and may be punished with one or more disciplinary sanctions (see article 5 below).

1.2. Reprehensible Conduct shall be investigated and prosecuted by the WBF Prosecutor and (unless liability and proposed consequences are accepted) decided, in the first instance, by a Disciplinary Tribunal of the Disciplinary Panel (see, in particular, articles 6 and 7 below). The decisions of the Disciplinary Tribunal may be appealed to the Court of Arbitration for Sport (see, in particular, article 8 below).

2. Scope of Application

2.1. Without limitation, this Disciplinary Code shall apply to (i) all affiliated Zones and NBOs, (ii) any persons (including players, non-playing captains, team representatives, coaches, technical officials, technicians, accredited persons, observers and spectators) who participate in or attend any event, tournament or competition organized, granted or sanctioned by the WBF ("WBF Events") or by any of its Zones or NBOs ("Affiliate Events"), (iii) any persons who hold any position or carry out any functions on behalf of either the WBF, a Zone or an NBO (including any organ or commission of the same) and (iv) any other persons who accept that this Code shall apply to them or are otherwise subject to it. For the avoidance of doubt, and provided always that the entity or person is subject to this Code, it



Headquarters: Maison du Sport International – 54 av. de Rhodanie – 1007 Lausanne – Switzerland
Tel.: +41 21 544 7218 – Fax: +41 21 601 2315
President's Address: Via Moscova 46/5 – 20121 Milano – Italy
Tel.: +39 02 367 04 987 – Fax: +39 02 367 05 962



may apply to conduct that occurs outside of the context of WBF Events (including, without limitation, at Affiliate Events or third party events) as well as to conduct that does not occur within an event-related context.

2.2. For the avoidance of doubt, this Disciplinary Code shall be without prejudice to any event-specific provisions that are aimed at ensuring the orderly and fair conduct of such events (e.g. Laws of Duplicate Bridge, Conditions of Contest). Similarly, the fact that event-specific measures may be taken in respect of behaviour occurring at an event – whether by a Championship Committee or otherwise - shall not in any way prevent or restrict further disciplinary measures being taken in respect of the same behaviour in accordance with the provisions of this Code.

2.3. This Disciplinary Code shall be without prejudice to any powers which the Executive Council or Congress may have pursuant to provisions contained within the Statutes or By-laws of the WBF including, in particular, the power to suspend or remove an NBO from the WBF and the power to suspend or remove an officer or committee member from his/her position.

2.4. This Disciplinary Code shall not apply, and be without prejudice, to anti-doping matters, which shall be governed by the WBF Anti-Doping Rules and Regulations.

3. Responsibility of NBOs/Zones

3.1. Each NBO and Zone shall, upon request, provide any reasonable assistance to the WBF and, in particular, the WBF Prosecutor and/or WBF Investigation Committee with respect to the investigation of alleged Reprehensible Conduct by its members or affiliates and the conduct of any resulting disciplinary proceedings.

3.2. In the event that an NBO, Zone or any other person subject to this Code becomes aware of behaviour which is likely to amount to Reprehensible Conduct for the purposes of this Code, it shall immediately inform the WBF Prosecutor or the WBF Secretariat of the same.

3.3. In respect of any sanction imposed pursuant to this Disciplinary Code, the NBOs and Zones shall respect, and be responsible for the enforcement of, such sanctions within their respective jurisdictions and spheres of activity.

4. Reprehensible Conduct

4.1. Reprehensible Conduct includes, but is not limited to, the following:

a) illicit or unethical behavior on the part of an individual which is aimed at improperly affecting, or otherwise likely to improperly affect, the outcome of any match at a WBF Event, Affiliate Event or third party event (whether in-person or online), including, but not limited to, cheating, corruption, match-fixing and bribery;b) An individual placing a bet on,



or engaging in any betting-related activity in respect of, a WBF Event or match or any part thereof in which the person placing such bet or engaging in such activity is directly or indirectly involved or interested;

- c) Improper conduct, including without limitation, acts of aggression, violence or intimidation, on the part of an individual towards any official or body of the WBF in performance of their WBF duties or functions or towards any fellow player or participant, whether within the context of WBF Events or otherwise;
- d) knowingly or recklessly making a false declaration or affirmation or accusation to WBF including its organs, committees, commissions, tribunals and officials;
- e) public comments or statements, without justification, aimed at or likely to damage the reputation of the WBF, WBF Events, WBF officials, participants at WBF Events or the sport of bridge;
- f) failure to respect financial obligations (including fines but excluding annual membership dues or charges, which are dealt with in the By-laws) towards the WBF;
- g) failure of an NBO or Zone to comply with the responsibilities set out at articles, 3.1 and 3.2 and 3.3 above;
- h) failure to respect a decision of the WBF, including its organs, committees, commissions, tribunals and officials;
- i) actions or behavior unbecoming an individual participating or attending a WBF Event, function or activity;
- j) infringement of the WBF Statutes, By-laws, Code of Ethics or other Regulations;
- k) behaviour, actions or omissions which have the potential to cause harm or adversely affect the interests or reputation of the WBF or the sport of bridge; and
- l) any other conduct which is not consistent with the principles of Olympism set out at article 1 above including, in particular, any form of discrimination based on race, religion, politics, gender or otherwise.

[Comment to article 4.1:

Where the Reprehensible Conduct occurs solely within the context of an Affiliate Event, it shall in principle be investigated and prosecuted by the relevant Zone or NBO (i.e. the organiser of the event) under its own rules. However, in the event that the relevant NBO or Zone confirms that it is unable or unwilling to prosecute the conduct under its own rules, the WBF shall be entitled to do so under this Code.

Where Reprehensible Conduct occurs solely within the context of third party events, it shall in principle be investigated and prosecuted by the NBO to which the relevant player is affiliated. However, in the



event that the relevant NBO confirms that it is unable or unwilling to prosecute the conduct under its own rules, the WBF shall be entitled to do so under this Code provided that the relevant individual has a WBF code and has played in a WBF or Zonal Championship in the [5] years immediately preceding the (commencement of the) alleged conduct.

Where a pattern of Reprehensible Conduct occurs both within WBF Events and other events (including Affiliate Events), the WBF shall in principle investigate and prosecute the same and shall be entitled, for the avoidance of doubt, to rely within that context on the conduct occurring both within WBF Events and other events].

4.2 Unless stated otherwise, the different forms of Reprehensible Conduct may be committed by both legal persons (NBOs, Zones etc) and individuals (players, officials etc).

5. Sanctions liable to be imposed by the WBF

5.1. Depending on the gravity of the Reprehensible Conduct, one or more of the following sanctions may be imposed in respect of Reprehensible Conduct:

- a) Warning;
- b) A monetary fine between one thousand Swiss francs (1,000 CHF) and twenty thousand Swiss francs (20,000 CHF).
- c) Where Reprehensible Conduct occurs at or in connection with a WBF Event, disqualification of all results (including, at the discretion of the hearing panel, the results of the team) at such WBF Event, including forfeiture of any points, prizes and medals;
- d) Suspension for a given period of time of a NBO or other person from being able to present candidates for positions or offices within WBF (including its organs, committees, commissions and tribunals);
- e) Suspension for a given period of time or removal of individuals from any existing position or office within the WBF (including its organs, committees, commissions and tribunals);
- f) Ineligibility of individuals, either for a given period of time or permanently, from being able to stand for any position or office within the WBF (including its organs, committees, commissions and tribunals);
- g) Suspension of a NBO or individual from attending and/or participating in WBF Events and/or activities, either for a specific number of events/activities or for a fixed period of time;
- h) Suspension of a NBO or other person from organizing WBF Events and/or activities for a fixed period of time;
- i) Permanent ban on the person concerned (excluding NBOs) from attending and/or participating in WBF Events and/or activities;



j) With respect only to the Reprehensible Conduct described at article 4.1a) above, a suspension of the person concerned from attending and/or participating in WBF Events and/or activities and the events and/or activities of the NBOs, Zones and other WBF affiliates, in each case either for a specific number of events/activities or for a fixed period of time; and

k) With respect only to the Reprehensible Conduct described at article 4.1a) above, a permanent ban of the person concerned from attending and/or participating in WBF Events and/or activities and the events and/or activities of the NBOs, Zones and other WBF affiliates.

5.2 For the avoidance of doubt, Reprehensible Conduct falling within article 4.1 a) but also within other types of Reprehensible Conduct shall be considered in all circumstances as a violation of article 4.1 a) for the purposes of sub-articles 5.1j) and k).

5.3 The above mentioned sanctions, when imposed, shall be officially communicated to all the Zones and NBOs and, if deemed necessary based on the specific circumstances of the case, published on the WBF website.

5.4. With respect to particularly serious Reprehensible Conduct committed by an NBO, the Disciplinary Tribunal shall be entitled to refer a matter to the Executive Council so that it may consider, in addition to any sanction imposed by the Disciplinary Tribunal, the possible suspension or removal of such NBO in accordance with articles 7 and 8 of the By-laws.

5.5 A reduction in the otherwise applicable sanction may be proposed or imposed in the event that the person promptly admits the commission of Reprehensible Conduct.

5.6 Any period of suspension imposed or accepted under this Code shall in principle commence on the date upon which it is imposed by Disciplinary Tribunal or accepted by the accused person(s). A credit shall be given for any period of provisional suspension that is effectively served by the accused person(s) prior to the imposition or acceptance of the period of suspension.

6. Prosecutor & the Initiation of Disciplinary Proceedings

6.1. The WBF General Counsel acts as Prosecutor.

6.2. The WBF President may appoint one or more Substitutes of the Prosecutor and may appoint one or more third parties as is reasonably necessary to assist him/her in the performance of his/her duties.

6.3. The Prosecutor and/or his Substitutes may decide to investigate a case of possible Reprehensible Conduct either on his own initiative or following a complaint or referral by a body of the WBF, a Zone, an NBO or other party with a legitimate interest (including, without limitation, players). The Prosecutor shall not be obliged to consider anonymous



complaints or complaints that are manifestly unfounded and/or unsubstantiated. Where the possible Reprehensible Conduct occurs within the context of an Affiliate Event or third party event, the Prosecutor shall refer the matter to the relevant Zone or NBO (see comment to art. 4.1 above) and liaise with such body with respect to the status of the investigation and prosecution of such conduct by that body.

6.4. The Prosecutor and/or his Substitute/s shall, without limitation, have the following rights and duties in connection with this Disciplinary Code:

a) to conduct preliminary investigations with respect to an alleged or possible case of Reprehensible Conduct (which may include interviewing or putting written questions to the accused person);

b) to decide, after the conduct of preliminary investigations, whether to dismiss a matter or proceed to charge the accused person(s); c) to draft and send to the accused person(s) a statement of the charges (the “**Statement of Charges**”) against the accused person(s) including, in particular, a brief description of the Reprehensible Conduct as well as the consequences being sought (which may include a reduced sanction in the event that the Reprehensible Conduct is promptly admitted). The Statement of Charges shall provide the accused person(s) with the opportunity (i) to either admit the violation and to accept the proposed consequences or to dispute the violation and/or consequences before the Disciplinary Tribunal and (ii) if the violation and/or consequences are disputed, to provide an explanation with respect to the matters set out in the Statement of Charges;

[Comment to article 6.4(c): The consequences set out in the Statement of Charges, including any reduction of such consequences in the event of a prompt admission of the Reprehensible Conduct, shall take into account any relevant sentencing guidelines and shall be approved in advance (i.e. before being proposed in the Statement of Charges) by the WBF Executive Council (or such person or persons as are specifically designated by the Executive Council for that purpose)]

d) if the circumstances so require in the discretion of the Prosecutor, to impose a provisional suspension on the accused person(s) from participating in any events or other activities of the WBF, its Zones and NBOs pending the decision of the Disciplinary Tribunal. The provisional suspension may be imposed in the Statement of Charges or after receipt of any response of the accused person(s) to the Statement of Charges provided that, in the former case, the Prosecutor must review the need for the provisional suspension upon receipt of any explanation provided by the accused person(s) and either confirm or lift the same within a reasonable period of time after receipt and review of such explanation. Without prejudice to the discretion afforded to the Prosecutor as to whether to impose a provisional suspension, the Prosecutor shall, with respect to alleged violations of article 4.1(a), consult with and taken into account any representations of the Chairperson of the Investigation Committee (see article 6.5 below) before deciding to impose or maintain a provisional suspension;



[Comment to article 6.4(d): Whereas the decision whether to impose a provisional suspension is within the absolute discretion of the Prosecutor, he/she shall take into account, without limitation, the severity of the allegations against the accused person(s), the international bridge calendar and the impact that the continued participation of the accused person(s) in WBF Events may have on the integrity of those competitions/activities.]

e) in the event that liability and/or the proposed consequences are disputed by the accused person(s), to send the Statement of Charges to the WBF Secretariat with a request that the President appoint a Disciplinary Tribunal;

f) to intervene and represent the WBF in the written and oral proceedings of the Disciplinary Tribunal and the Court of Arbitration for Sport;

g) where necessary, to appeal the decisions of the Disciplinary Tribunal to the Court of Arbitration for Sport pursuant to article 8 below.

6.5 Without limitation to article 6.2, the WBF President shall appoint with the approval of the Executive Council a standing Investigation Committee of not less than seven persons (including a Chairperson) to act as the Substitute for the Prosecutor for the purposes of investigating potential Reprehensible Conduct falling under article 4.1(a)) ("**Cheating Conduct**"). Any allegation of Cheating Conduct shall immediately be referred by the Prosecutor and/or WBF Secretariat to the Investigation Committee, which shall conduct the preliminary investigations unless both the Prosecutor and Chairperson of the Investigation Committee agree that the allegation is manifestly unfounded and/or unsubstantiated. Once the preliminary investigations are concluded, the Investigation Committee shall compile a case report that sets out (i) the evidence of Cheating Conduct, (ii) its recommendation to the Prosecutor as to whether the matter should proceed and (iii) if the recommendation is that the matter should proceed, a further recommendation as to the consequences that should be proposed (both in the event of a prompt admission and otherwise). If the Investigation Committee recommends that the matter should proceed and the Prosecutor agrees, the Investigation Committee shall assist the Prosecutor with the substantive aspects of the Statement of Charges and shall provide assistance to the Prosecutor during any subsequent proceedings.

[Comment to article 6.5: In principle, the Investigation Committee should include at least one person with a legal background and one representative of the Executive Council. Investigation Committee members should not be members of the Disciplinary Panel or the Credentials Committee.]

Disciplinary Tribunal Proceedings

6.6. Disciplinary Panel

A Disciplinary Panel of not less than 5 members, including the President, is appointed by the WBF President with the approval of the Executive Council. The members of the Executive Council and the Advisory Committee cannot be appointed as members of the Disciplinary Panel.



6.7. Appointment of the Disciplinary Tribunal

6.7.1. Upon receipt of a Statement of Charges by the WBF Secretariat, the President of the Disciplinary Panel shall appoint a Disciplinary Tribunal consisting of three members of the Disciplinary Panel and a secretary in order to assist such Tribunal.

6.7.2. The President of the Disciplinary Panel shall not appoint as a member of the Disciplinary Tribunal a person who has a direct interest in the matter at issue or is otherwise in a position of conflict.

6.8. The parties to the proceedings before the Disciplinary Tribunal shall be the Prosecutor and the accused person(s).

6.9. Initiation of the Disciplinary Proceedings and Written Submissions

6.9.1. Once constituted, the Disciplinary Tribunal shall issue procedural instructions to the parties regarding the written submissions.

6.9.2. Whereas the procedural instructions regarding written submissions will depend on the specific circumstances of the case, the Disciplinary Tribunal shall take the following guidelines into account:

- a) The Prosecutor shall be given a reasonable deadline (which should not ordinarily exceed thirty days) to file a written brief and annex any relevant evidence;
- b) The Prosecutor's brief shall be sent, together with any annexes, to the accused person(s);
- c) The accused person should be given a reasonable deadline (which should not ordinarily exceed thirty days) to file a written answer to the Prosecutor's brief;
- d) The parties' written submissions must indicate the names of any witnesses and experts they wish to have heard; and
- e) A second round of written submissions shall be permitted only in exceptional circumstances.

6.10. Hearing

6.10.1. The Disciplinary Tribunal shall determine, after receipt of the written submissions (and any further information or documentation) whether an oral hearing is necessary. There is no automatic right to an oral hearing, and any hearing may, at the discretion of the Disciplinary Tribunal, be held either in whole or in part by video-conference.

6.10.2. If a hearing is to be held, the Disciplinary Tribunal shall send a Notice of Hearing to the parties no less than 15 days prior to the commencement of such hearing.



6.10.3. The hearing should be held as soon as reasonably practicable following the closure of the written proceedings.

6.10.4. Any in-person hearing (if applicable) should be held in Lausanne, Switzerland unless the Tribunal determines in its discretion (bearing in mind the countries of residence of the accused person, the WBF Prosecutor, any counsel, experts, witnesses and the members of the Tribunal) that it is appropriate to hold the hearing elsewhere.

6.11. Decision of the Disciplinary Tribunal

6.11.1. The Disciplinary Tribunal makes a decision (whether on the basis of the written submissions or after a hearing) by majority or unanimity; in the event of a majority decision, the position of the Tribunal member in the minority shall not ordinarily be recorded in the decision.

6.11.2. The Disciplinary Tribunal shall record its decision in a written and reasoned report which shall be signed by (at least) the Chairperson and notified to the parties as soon as reasonably practicable by any appropriate means.

6.11.3. The reasoned report of the Disciplinary Tribunal shall draw attention to the parties' right of appeal (see article 8 below).

6.11.4. The decision of the Disciplinary Tribunal shall deal with the costs of the procedure, including any fees and expenses of the members of the Tribunal, and experts or consultants appointed by the Tribunal, and the Secretary. The costs of the procedure shall be established by the secretary of the Tribunal and shall be met by the parties (or by one party) in accordance with an allocation established by the Tribunal and set out in the decision. The decision may also provide for a party to cover all or some of the legal and other costs of another party including, without limitation, the expenses and costs of the Prosecutor in investigating and pursuing the matter (including any consultants or Substitutes used by the Prosecutor) and the fees and expenses of any witnesses or experts called by the Prosecutor.

6.11.5. The fact the accused person(s) does not participate in the proceedings of the Disciplinary Tribunal (or any part thereof) does not prevent or restrict such tribunal from proceeding and rendering a decision.

6.12. Burden and Standard of Proof

6.12.1. The Disciplinary Tribunal must be comfortably satisfied (a standard of proof that is stated to be lower than the criminal standard of beyond reasonable doubt, but higher than the civil standard of balance of probabilities) that the accused person has engaged in Reprehensible Conduct within the meaning of article 4 above. .

6.12.2. The Disciplinary Tribunal may rely upon any reliable evidence including, without limitation, statistical and circumstantial evidence.

6.13. Administration of the proceedings



6.13.1. The language of the oral and written proceedings shall be English.

6.13.2. The parties can be assisted, at their own expense, by an interpreter.

6.13.3. If the parties seek to produce any document in a language other than English, the Disciplinary Tribunal may, whether on its own initiative or upon request by a party, require an English translation of such document.

6.13.4. If the Disciplinary Tribunal considers it necessary to supplement the presentations of the parties, it shall have the right at any point during the proceedings to (i) request further information and documentation from the parties (ii) order the examination of witnesses, (iii) appoint and hear experts and (iv) proceed with any other appropriate procedural act.

6.13.5. The Disciplinary Tribunal may, if reasonably necessary, consult and be assisted by experts.

6.13.6. All written submissions (including exhibits) and correspondence sent by a party to, or for the attention of, the Disciplinary Tribunal shall in principle be sent to all other parties to the proceedings.

6.13.7. The Disciplinary Tribunal may be assisted, with respect to any secretarial and administrative aspects of the proceedings, by the WBF Secretariat. Documents may be notified to the parties by any reliable means, including email, fax, post and courier.

6.13.8. A party may request the Tribunal to order the other party to produce documents in its custody or under its control. The party seeking such production shall demonstrate that such documents are likely to exist and to be relevant..

6.13.9. Save for the (possible) publication of any eventual sanction in accordance with article 5.3 above, the proceedings of the Disciplinary Tribunal shall be confidential. The parties, the members of the Disciplinary Tribunal, the secretary of the Disciplinary Tribunal and other persons involved in the proceedings shall respect this confidentiality.

6.13.10. Within the framework of the provisions set out in this Code, the Disciplinary Tribunal has the discretion and authority to resolve any procedural dispute.

6.14 Statute of Limitations

No proceeding for Reprehensible Conduct may be commenced unless the the accused person(s) has been notified of the Statement of Charges (or notification has been reasonably attempted) within 3 years from the date on which the Reprehensible Conduct is asserted to have occurred.

7. Appeal to the Court of Arbitration for Sport



7.1. The decision of the Prosecutor to impose or maintain a provisional suspension may be appealed by the accused person(s) exclusively to the Court of Arbitration for Sport (CAS) to be resolved in accordance with the Code of Sports-related Arbitration. The appeal must be lodged within 7 days of the notification of the decision by the Prosecutor to impose or maintain the provisional suspension. The case shall be heard by a Sole Arbitrator and the language of the arbitration shall be English.

[Comment to article 8.1: In principle, an appeal by the accused person(s) to the CAS shall not entail a stay of the proceedings before the Disciplinary Tribunal. For the avoidance of doubt, where a provisional suspension is imposed in the Statement of Charges, the accused person(s) shall be entitled to appeal to the CAS only after the decision of the Prosecutor to maintain such provisional suspension notwithstanding any explanation provided in the response by the accused person(s) to the Statement of Charges]

7.2 The reasoned decision of the WBF Disciplinary Tribunal may be appealed exclusively to the CAS to be resolved in accordance with the Code of Sports-related Arbitration. Any such appeal must be lodged within 21 days of the date of notification of reasoned decision of the Disciplinary Tribunal and the following further provisions shall apply:

7.2.1 An appeal to CAS shall not stay the enforcement of the decision of the Disciplinary Tribunal.

7.2.2 In the event that the only sanctions imposed by the Disciplinary Tribunal are (one or more of) a reprimand and a monetary fine, the dispute shall be submitted to a Sole Arbitrator. In all other circumstances, the dispute shall be submitted to a Panel of three arbitrators unless the parties agree otherwise.

7.2.3 The language of the CAS arbitral proceedings shall be English.

7.2.4 At the WBF's request, the CAS Panel or Sole Arbitrator (as the case may be) shall appoint an appropriate high-level bridge player, chosen from amongst the World Grand Masters, as an expert to assist the Panel with respect to any bridge-related matters that are relevant to the appeal and subject to that person not being conflicted in respect of the appeal in question. Similarly, at the request of the WBF, the CAS Panel or Sole Arbitrator (as the case may be) shall appoint an appropriately qualified statistical expert to assist the Panel with respect to statistical matters.

[Comment to article 7.6: The fact that a potential bridge expert has competed against the accused person(s) shall not be sufficient to amount to a conflict]



8. Entry into Force

8.1. This Code, approved by the WBF Executive Council on 1st October 2015, in effect from 1st January 2016 and amended on 23rd September 2018, 17th September 2019, 23rd June 2020 and 27th November 2020, takes immediate effect.

8.2. With respect to Reprehensible Conduct occurring before the entry into force of this Disciplinary Code, the substantive provisions of the Disciplinary Code in force at the time of such conduct shall apply; however, the procedures contemplated by this Code shall apply retroactively.